

|  |  |
| --- | --- |
| Рассмотрено и рекомендовано к утверждению решением общего собрания трудового коллектива от:«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 года Протокол № \_\_\_\_\_\_ |  УТВЕРЖДАЮЗаведующий МБДОУ д/с №1 «Красная шапочка»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.В.Митряшева  «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 год |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о требованиях к внешнему виду (дресс-код)**

**работников в МБДОУ Курагинский детский сад №1 «Красная шапочка» комбинированного вида**

пгт.Курагино 2019г.

**1. Общие положения.**

 1.1. Положение о требованиях к внешнему виду работников в МБДОУ детский сад №1 «Красная шапочка» (далее – Положение) разработано в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию, и организации режима работы в ДОО (СанПиН 2.4.1. 3049-13), Уставом МБДОУ детский сад №1, Коллективным договором, Правилами внутреннего распорядка.

 1.2. Соблюдение требований к внешнему виду (дресс-коду) обязательно для всех работников МБДОУ детский сад №1 «Красная шапочка».

 1.3. Положение согласовывается на общем собрании трудового коллектива, утверждается, изменяется и отменяется приказом заведующего МБДОУ детский сад №1 «Красная шапочка»

 1.4. Положение регламентирует корпоративный стиль одежды и внешний вид работников, который объединяет коллектив, подчеркивает их уровень культуры, интеллигентность и профессионализм

**2. Цели и задачи**

2.1. Положение имеет следующие цели и задачи:

**Цель:**

- выработка единых требований к внешнему виду работников МБДОУ детский сад №1 «Красная шапочка» в период рабочего процесса.

**Задачи:**

- соблюдение корпоративного стиля и этики, принципов и правил в отношении внешнего вида всех участников образовательного процесса вне зависимости от должности и вида деятельности

- укрепление трудовой дисциплины и взаимодействия среди работников, воспитание у них чувства меры в отношении внешнего облика работника ДОУ

- формирование имиджа и статуса ДОУ, высокого уровня общей культуры и делового этикета

**3. Определение дресс-кода, его необходимости**

3.1. Дресс-код – это система определенных требований к деловому стилю одежды и внешнему виду.

3.2. В деловой жизни существует негласный стиль во внешнем облике работника. Статус детского сада, как муниципального дошкольного образовательного учреждения предполагает наличие высокого уровня общей культуры и делового этикета

3.3. Соблюдение дресс-кода, деловой стиль одежды способствует успешному взаимодействию работников внутри коллектива, с родителями (законными представителями) и другими заинтересованными лицами

3.4. Опрятный, аккуратный внешний вид педагогического работника способствует развитию у несовершеннолетних обучающихся общей культуры, правильного восприятия окружающего мира

3.5. Соблюдение дресс-кода способствует повышению репутации, утверждению имиджа и статуса МБДОУ детский сад №1 «Красная шапочка» как учреждение высокой культуры, нравственности и профессионализма.

**4. Общие принципы создания делового внешнего вида**

4.1. Аккуратность и опрятность:

- одежда должна быть чистой, свежей, выглаженной;

- обувь должна быть чистой и ухоженной;

- внешний вид работника должен соответствовать общепринятым в обществе нормам делового стиля, исключать вызывающие детали;

- работники должны соблюдать правила личной гигиены (волосы должны быть чистыми, аккуратно уложены или заколоты, лицо, руки должны быть чистыми и ухоженными, используемые парфюмерные средства должны иметь легкий нейтральный запах)

4.2. Сдержанность:

Одно из главных правил делового человека при создании собственного внешнего облика – сдержанность и умеренность

- основной стандарт одежды для всех работников профессиональный деловой стиль;

- использование простых неброских украшений, выдержанных в деловом стиле;

- для маникюра и дневного макияжа уместны неяркие, спокойные тона;

**5. Стандарты внешнего вида работников на рабочем месте**

5.1. Для работников, занимающих должности: заведующего, заместителя заведующего, старшего воспитателя, воспитателя, специалиста, делопроизводителя утверждаются следующие стандарты внешнего вида:

Одежда:

- деловой костюм (брюки, юбки, платья, жакеты, блузки) классического покроя спокойных тонов стандартной длины;

- аккуратное сочетание юбок и брюк с джемперами и блузами

- колготы телесного или черного цвета ровной фактуры;

Обувь:

- классические модели с закрытым мысом и пяткой, гармонирующие с одеждой;

- высота каблука должна быть удобной для работы, не выше 8 см;

Волосы:

- стрижка аккуратная, волосы ниже плеч должны быть заколоты

- окраска волос в спокойные, не вызывающие тона

Украшения:

- кольца, серьги, браслеты, цепочки и т.п. должны быть выдержанны в деловом стиле, без крупных вставок, ярких и массивных подвесок.

Руки:

- длина ногтей должна быть удобной для работы

- маникюр аккуратный, лак для ногтей спокойных тонов без ярких элементов

**Внимание!** Для воспитателей групп и младших воспитателей на рабочем месте обязательна сменная одежда и обувь, подходящая сезону, характеру деятельности, удобная для ношения, соответствующая гигиеническим требованиям

5.2. Для инструктора по физической культуре во время проведения занятий с воспитанниками утверждаются следующие стандарты внешнего вида:

- спортивный костюм

- спортивная обувь

5.3. Для работников, занимающих должности: младший воспитатель, медработник, сотрудник пищеблока, уборщик служебных помещений, рабочий по обслуживанию здания утверждаются следующие стандарты внешнего вида::

Одежда:

- халат, соответствующий профессиональной деятельности

- фартук и косынка (для раздачи пищи, мытья посуды, уборки помещений)

Обувь:

- без каблука, на низком или среднем каблуке (до 4 см), с закрытым носком и пяткой.

Руки:

- ногти коротко подстрижены

- для работников пищеблока и младших воспитателей покрытие ногтей лаком запрещено

Украшения:

- запрещено ношение украшений в период рабочего времени

5.3. Для всех сотрудников строго запрещено использование:

- спортивной одежды и обуви (кроме инструктора по физической культуре)

- одежды с использованием логотипов, ярких, экстравагантных элементов и символики;

- пляжной одежды и обуви (шорты, футболки ,сланцы, шлепанцы);

- вечерней одежды и обуви (из блестящих тканей, с декоративными деталями, стразами и т.п.)

- обтягивающей и короткой одежды (легинсы, мини-юбки, блузки, открывающие живот и спину и т.п.)

- массивная обувь на толстой подошве;

- маникюра ярких тонов с использованием яркого дизайна и декоративных элементов;

- экстравагантных стрижек и причесок с окрашиванием волос в яркие неестественные тона

- пирсинга и татуировок, если они внешне не скрыты

**6. Правила пользования средствами мобильной связи в рабочее время**

6.1. Во время совещаний, педсоветов, собраний, праздников, сна детей звук мобильного телефона необходимо переводить в беззвучный режим

6.2. Запрещается пользоваться мобильным телефоном во время занятий с воспитанниками.

6.3. Запрещается использование в ДОУ гарнитуры мобильных телефонов

6.4. Разговор по мобильному телефону не должен быть длительным.

**7. Меры воздействия**

7.1. Работникам, нарушившим дресс-код, заведующий имеет право сделать замечание в устной форме и обязать работника привести свой внешний вид в надлежащее состояние.

7.2. Неоднократное нарушение данного Положения рассматривается как невыполнение приказа руководителя.

**8. Заключение**

8.1. Положение рассматривается и принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего МБДОУ детский сад №1 «Красная шапочка»

8.2. Правилам данного Положения должны следовать все работники МБДОУ детский сад №1 «Красная шапочка»

8.3. При приеме на работу нового работника обязательно проводиться ознакомление с данным Положением

8.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания, пункты Положения могут изменяться и дополняться

